



Sarah Schuler begann nach dem Abitur mit einer dualen Ausbildung zur Handelsfachwirtin.

Anschließend sammelte sie wertvolle Erfahrungen als Abteilungsleiterin und übernahm später die Verantwortung für eine Filiale. In diesen Positionen erweiterte sie ihre rechtlichen Kompetenzen und erwarb umfassendes Wissen im Bereich Führung und Management.

In ihrer jetzigen Position bei Mode Zinser ist sie für die Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt Aus- und Weiterbildung tätig. Mit ihrem tiefen Fachwissen spielt sie eine entscheidende Rolle in der Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter.

Sarah legt großen Wert darauf, dass unsere Weiterbildungsinhalte praxisnah sind und schafft eine Lernumgebung, die sowohl informativ als auch inspirierend ist.

Nicht nur beruflich ist Sarah engagiert, sondern auch privat ist sie eine dynamische und lebensfrohe Persönlichkeit. Ihre Leidenschaft für beständige Entwicklung spiegelt sich in all ihren Aufgaben wider.

Unsere Personalreferentin setzt sich aktiv für die Schaffung einer positiven Lern- und Entwicklungskultur ein. Diese Programme fördern den Wissenstransfer und die persönliche Entwicklung innerhalb des Unternehmens. Sie organisiert Weiterbildungsprogramme und fördert eine offene Kommunikation, um das Engagement und die Motivation der Mitarbeiter zu steigern.

Ihr Ziel ist es, die Fähigkeiten und das Potenzial unserer Mitarbeiter voll auszuschöpfen.

